



Republika e Kosovës
Republika Kosova
Republic of Kosova

Komuna e Kamenicës
Opstina Kamenica
Kamenica Municipality



MEMORANDUM SHPJEGUES

Për Projekt-Rregulloren (KK) Nr. /2026 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Komunën e Kamenicës

1. Hyrje

Ky Memorandum Shpjegues është hartuar për të sqaruar përmbajtjen, qëllimin dhe rëndësinë e Projekt-Rregullore për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Komunën e Kamenicës për vitin 2026. Hartimi i kësaj rregulloreje mbështetet në ligjin bazë për pushtetin lokal, respektivisht në nenin 12, paragrafi 12.2, pika (c) të Ligjit Numër 03/L-040 për Vetëqeverisjen Lokale. Gjithashtu, ky dokument bazohet në nenet 26 dhe 27 të Rregullore (QRK) Numër 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, si dhe në nenin 75, paragrafi 75.1 të Statutit të Komunës së Kamenicës (Nr. 01/2023, i datës 21.06.2023). Dokumenti pasqyron nevojat reale institucionale për funksionalizimin e të gjitha strukturave komunale.

2. Qëllimi i rregullore

Qëllimi kryesor i kësaj rregulloreje është definimi i qartë i organizimit të brendshëm dhe sistematizimit të vendeve të punës në Komunën e Kamenicës. Përmes këtij akti nënligjor, synohet:

- Krijimi i një strukture organizative llogaridhënëse dhe efikase për menaxhimin e shërbimeve publike dhe burimeve komunale.
- Përcaktimi i saktë i misionit, detyrave dhe përgjegjësi të secilës drejtori, njësi dhe sektor në kuadër të administratës komunale.
- Rritja e transparencës institucionale dhe garantimi i qasjes së barabartë të të gjithë qytetarëve në shërbimet komunale pa asnjë lloj diskriminimi.
- Përshtatja e vendeve të punës me kornizën e re ligjore të klasifikimit të shërbimit civil në Republikën e Kosovës.

3. Çështjet kryesore të trajtuara në projekt-rregullore

Projekt-rregullorja rregullon në mënyrë të detajuar strukturën hierarkike dhe operative të komunës, duke u ndarë në shtyllat kryesore si vijon:

- **Misioni dhe Parimet: (Nenet 1 - 4):** Definohet fushëveprimi i zbatimit dhe misioni multietnik i Komunës së Kamenicës për përmirësimin e cilësisë së jetës dhe nxitjen e zhvillimit të qëndrueshëm.

- **Struktura Organizative e Nivelit të Lartë (Neni 5):** Përcaktohet se struktura përbëhet nga Kuvendi i Komunës, Kryetari, Drejtoritë dhe Sektorët përkatës, me një numër total të specifikuar prej 1,105 të punësuarve në nivel komunal.
- **Zyra e Kryetarit të Komunës (Neni 7):** Përfshin kabinetin dhe njësitë mbështetëse si: Njësia për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore (5 punonjës), Njësia e Auditimit të Brendshëm (3 punonjës), Njësia e Prokurimit (3 punonjës), Sektori Ligjor (8 punonjës), Sektori për Komunikim me Publikun (4 punonjës), Sektori për Integritet Evropian dhe të Drejtat të Njeriut (4 punonjës), dhe Sektori për Komunitete dhe Kthim (6 punonjës). Numri i përgjithshëm i të punësuarve vetëm në Zyrën e Kryetarit është 43.
- **Struktura e Drejtorive Komunale (Neni 8 e tutje):** Detajohen sektorët e Drejtorisë së Administratës së Përgjithshme, Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale, Arsimit, si dhe drejtorive të tjera linjore.

4. Përfitimet e pritshme

Zbatimi i kësaj rregulloreje pritet të kontribuojë drejtpërdrejt në:

- Eliminimin e duplikimit të detyrave dhe ambiguity-së brenda njësive administrative përmes përshkrimit të saktë të vendeve të punës.
- Menaxhimin më efektiv të burimeve njerëzore përmes Sistemit Informativ SIMBNJ dhe planeve vjetore të personelit.
- Ofrimin më të shpejtë, më transparent dhe cilësor të shërbimeve administrative, kadastrale, arsimore dhe shëndetësore për qytetarët.
- Forcimin e kontrollit të brendshëm financiar dhe ligjshmërisë së akteve të komunës përmes njësive të specializuara audituese dhe ligjore.

5. Implikimet financiare

Sistematizimi i vendeve të punës dhe klasifikimi i tyre është bërë në harmoni të plotë me Ligjin për Pagat në Sektorin Publik dhe buxhetin e aprovuar të Komunës së Kamenicës. Çdo ndryshim eventual apo pozicion i ri i paraparë në strukturë do të financohet përmes linjave ekzistuese të kodeve buxhetore për paga dhe mëditje të aprovuara nga Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve, pa shkaktuar deficit buxhetor komunal.

6. Përfundim

Projekt-Rregullorja për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në Komunën e Kamenicës paraqet një hap të domosdoshëm ligjor dhe administrativ për modernizimin e institucionit tonë. Miratimi i saj nga Kuvendi i Komunës do t'i hapë rrugë një administrate më dinamike, profesionale dhe plotësisht në shërbim të komunitetit.